



EMENTA DE CURSO

1. Nome do curso: Assédio Moral no Ambiente do Trabalho

2. Objetivo Geral: Instrumentalizar os participantes na compreensão técnica do tema Assédio Moral nas Relações de Trabalho, discutindo os impactos desta prática para a o ambiente corporativo, servidores públicos e sociedade, bem como as alternativas de prevenção e correção, com um enfoque crítico e gerencial.

3. Carga Horária: 20 (vinte) horas/aula, distribuídas da seguinte forma:

- Assédio moral: abordagem histórica e conceitos (4h/a);
- Assédio moral no ambiente de trabalho (4h/a);
- Elementos caracterizadores do assédio moral no Trabalho (4h/a);
- Assédio Moral na Administração Pública (4h/a);
- Legislação Aplicável (4 h/a).

4. Conteúdo Programático:

1. Assédio Moral: abordagem histórica e conceitos

- Abordagem histórica;
- Conceito de Assédio Moral
- Assédio Moral x atos de gestão;
- Assédio Moral e Direitos Humanos;
- Assédio Moral e a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

2. Assédio Moral no ambiente de trabalho

- Formas de assédio moral;
- Assediador e Assediado;
- Danos para quem sofre assédio;
- Danos institucionais;
- Responsabilização do assediador;



- Alvos preferenciais.

3. Elementos caracterizadores do assédio moral no Trabalho

- Abusividade da conduta;
- Natureza psicológica da conduta;
- Reiteração da conduta;
- Intencionalidade do ato;
- Finalidade de exclusão;
- Dano psíquico-emocional;
- O que configura ou não o assédio moral no trabalho.

4. Assédio Moral na Administração Pública

- Prevenção do Assédio Moral;
- Responsabilidade do servidor público;
- Punição disciplinar do assediador;
- Assédio Moral em razão do gênero;
- Assédio Moral em razão da pessoa com deficiência;
- Assédio Moral por racismo;
- Assédio Moral e o ambiente organizacional.

5. Legislação Aplicável

- Assédio Moral no Direito Internacional;
- Assédio Moral na Constituição;
- Assédio Moral na Legislação Estadual;
- Assédio Moral e jurisprudência;

5. Metodologia:

Metodologia de Ensino:

As aulas serão baseadas em exposições dialogadas, uso de textos, simulações de situações do mundo corporativo e do serviço público em geral e aula invertida. O aluno



terá acesso a apostila, slides e exercícios através da plataforma, além do uso de jogos como o Kahoot.

Metodologia de Avaliação de Aprendizagem:

Ao término do curso, os alunos serão avaliados na própria ferramenta Microsoft Teams por meio de prova online com 10 (dez) questões, sendo 01 (um) ponto por questão, cuja nota mínima para aprovação do curso é 07 (sete) pontos. A primeira prova estará disponível no 1º dia útil imediatamente posterior ao fim do curso. A segunda prova (opcional e de recuperação de nota) estará disponível no 2º dia útil imediatamente posterior ao fim do curso. A chamada será feita no horário da aula ao vivo por meio de recursos da ferramenta Microsoft Teams.

10. Bibliografia

BERARDO, Carlos Francisco. Assédio moral e assédio sexual. **Revista do Tribunal Regional do Trabalho 2ª Região**, São Paulo, n. 4, p.69-78, jan/abr. 2010.

BRASIL. Constituição (1988). **Constituição da República Federativa do Brasil**. Brasília, DF, Senado, 1998.

BRITO, Jonas Santada. **Assédio moral e sexual**. Revista do Tribunal Regional do Trabalho 2ª Região, São Paulo, n. 4, p. 79-84, jan/abr. 2010.

CASSAR, Volia Bonfim. **Direito do Trabalho**. 7 ed. Niterói: Impetus, 2012.

DALLEGRAVE NETO, José Affonso. **Responsabilidade civil no direito do trabalho**. 4. ed. São Paulo: LTr, 2010.

MAEOKA, Érika. A violência na Administração Pública e o princípio da eficiência: o assédio moral e a avaliação periódica de desempenho. **Revista dos Tribunais**, São Paulo, v. 101, n. 921, p. 81-117, jul. 2012.

MANSUR JUNIOR, Maurício. Assédio moral: a violência psíquica contra o trabalhador no contexto neoliberal. **Revista de Direito do Trabalho**, São Paulo, v. 36, n. 137, p. 240-288, jan/mar. 2010.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Assédio moral no emprego**. São Paulo: Atlas, 2012.

_____. Assédio Moral. **Revista da Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo**, São Paulo, n. 13, p. 434, jan/dez. 2008.



NASCIMENTO, Sônia Mascaro. Assédio moral no direito comparado, **Revista O Trabalho**, n. 143, p. 4809-4821, jan. 2009.

PAMPLONA FILHO, Rodolfo. **Noções conceituais sobre o assédio moral na relação de emprego**. Disponível em: <[www.amatra5.org.br/php/arquivos/assedio .pdf](http://www.amatra5.org.br/php/arquivos/assedio.pdf)>. Acesso em: 27 FEV. 2021.

RAMOS, Luis Leandro Gomes; GALIA, Rodrigo Wasem. **Assédio moral no trabalho**. Porto Alegre: Livraria do Advogado Editora, 2012.